

# Bilancio Sociale

2022

ISOLA Società Cooperativa Sociale



## SOMMARIO

### FRONTESPIZIO

• INDICE.....	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTAMETODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE .....	4
DIFFUSIONE DEL BILANCIO	
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'UTENTE.....	5
• Aree di operatività.....	5
• Valori e finalità perseguite (missione dell'Ente – come da statuto/atto costitutivo.....	5
• Attività statutarie individuate e oggetto sociale ( art.5 DL n.117/2017 e/o all'art.2 DL legislativo n.112/2017 o art. 1 l.n.381/1991.....	5,6
• Altre attività svolte in maniera secondaria/strutturale.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	7
• Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	7
• Modalità di nomina e durata carica.....	7
• Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	7,8
• Tipologia organo di controllo.....	8
• Mappatura dei principali stakeholder.....	8
• Storia della cooperativa.....	9,10
5. PERSONALE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
• Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario ).....	11
• Composizione del personale.....	11
• Attività di formazione, contratto applicato.....	11,12
• Natura delle attività svolte dai volontari.....	12
6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA.....	13
7. ALTRE INFORMAZIONI	14
8. MONITORAGGIO E CONTROLLO	15
OBIETTIVI E CONCLUSIONI.....	15

Con il Bilancio Sociale 2022 siamo alla terza edizione della presentazione del bilancio sociale, resta davvero un'occasione importante per la nostra cooperativa, non solo perché accompagna il bilancio di esercizio, quindi come strumento che permette di rendicontare, l'aspetto economico finanziario della attività svolta, ma anche come strumento di valutazione che focalizza l'attenzione al settore sociale per rispondere alle richieste dei propri stakeholders esterni ed interni ovvero portatori di interessi nei confronti dell'organizzazione: clienti, fornitori, finanziatori e collaboratori; ma anche di gruppi esterni, come i residenti di aree limitrofe all'azienda o gruppi interessi locali.

L'anno appena concluso è stato definito da più parti come una vera e propria tempesta perfetta e verrà ricordato come uno degli anni più difficili nella Storia,

Già dalla fine dell'anno 2021 erano evidenti le dinamiche degli aumenti delle materie prime e dei costi logistici accompagnati dall'aumento energetico scaturiti dalla guerra in Ucraina, che hanno notevolmente influenzato il nostro settore, schiacciato dalla evidente necessità di adeguare i prezzi per ottenere una marginalità di profitto e la concreta difficoltà della capacità di acquisto da parte del consumatore finale, trattandosi di una produzione, la nostra, non di primaria necessità.

Rintracciare ed individuare le iniziative future per affrontare le difficoltà che si sono presentate nel 2022 è l'impegno dei cooperatori della ISOLA scs e il Bilancio sociale, è una opportunità affinché ciò avvenga.

Il bilancio sociale ci permette quindi ogni anno di fermarci e di chiederci quanto l'operosità della cooperativa sia efficace e soddisfi gli interessi di tutti gli stakeholders impegnati nello stesso settore, e che condividono gli stessi principi quali:

- la mutualità,
- la solidarietà,
- la democraticità,
- l'impegno,
- l'equilibrio tra responsabilità e ruolo,
- spirito comunitario.

### **Note Giuridiche**

Il presente documento è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'Art.9 comma 1 del Decreto Legislativo 3 Luglio 2017 n.112 e ispirandosi alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore adottate con Decreto del 04 Luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali.

Il Presidente  
Ardillo Carmina

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La coop. ISOLA rinnova il proprio appuntamento con il documento di Bilancio Sociale rivolto ai propri soci, dipendenti, consumatori e a tutti i portatori di interessi. La struttura e le finalità del Bilancio sociale si ispirano alla natura di cooperativa sociale di tipo "B" ed è redatto con l'obiettivo di integrare, e non sostituire, le informazioni economiche finanziarie e patrimoniali del bilancio di esercizio del 2022.

Il documento che la cooperativa redige ogni anno in conformità con le "Linee guida per la rendicontazione" reso obbligatorio dalla nuova disciplina delle imprese sociali D. Lgs. 112/2017 attenendosi alle linee guida del decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 04.07.2019, conferma per il 2022 la struttura metodologica degli anni precedenti ed è frutto dell'attività di raccolta dati del gruppo di lavoro che coinvolge tutti i settori della cooperativa, da quello amministrativo con la consultazione dei Libri sociali, a quello operativo, addetti alle vendite, alla produzione alla logistica che contribuiscono alla identificazione di eventuali criticità nel loro operato. Dalla riflessioni comuni scaturisce la consapevolezza sulle risorse e sui risultati raggiunti e quelli da raggiungere.

Per la ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, quindi, il Bilancio Sociale rappresenta come già in premessa:

- Uno strumento che da opportunità di comunicare con i portatori d'interesse del territorio;
- Una modalità apprezzabile di comunicazione interna al fine di miglioramento interno;
- Uno strumento per rafforzare la condivisione dei valori nell'ambito del territorio.

Il bilancio sociale sottoposto alla approvazione di tutti gli organi sociali dovrà essere depositato entro 30 gg presso in Registro delle Imprese competente per territorio.

La ISOLA società cooperativa sociale come da disposizioni di Legge darà pubblicità al Bilancio Sociale attraverso i canali telematici, pubblicandolo sul sito internet della cooperativa, [www.isolasociale.it](http://www.isolasociale.it), una copia dello stesso sarà consegnata all'assemblea dei soci e ai suoi collaboratori. e per aver maggiore diffusione sarà disponibile in maniera cartacea presso il centro di produzione e distribuito a chiunque per motivi lavorativi ne avrà l'accesso.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali

Nome dell'ente	ISOLA SOCIETA' COOP.SOCIALE
Codice Fiscale	07889220724
Partita Iva	07889220724
Forma Giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo "B"
Indirizzo e sede Legale	VIA SANT'ANTONIO 9/11
N.Iscrizione all'albo delle cooperative	C115507
Telefono	3421997034
Sito WEB	<a href="http://www.isolasociale.it">www.isolasociale.it</a>
Email	<a href="mailto:Info@isolasociale.it">Info@isolasociale.it</a>
Pec	Isolasooccoopsoc.ec.it
Codice Ateco	10.71.10

#### Area di operatività

- La cooperativa ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha sede a Trani Via Sant'Antonio, 9/11 dove è ubicato il laboratorio di produzione. Trani capoluogo di provincia insieme a Barletta e Andria. Trani è riconosciuta tra le Città d'arte della Puglia grazie alla rilevanza storica e artistica del borgo ed i monumenti quali la Cattedrale Romanica e il Castello Svevo.

Sul territorio locale la cooperativa ISOLA scs si può considerare unica produttrice di Taralli e friselle e dolci biologici. La ISOLA ha scelto il biologico perché convinta che, l'agricoltura biologica curando il suolo, cura la salute ed è anche uno degli strumenti per la costruzione di un'alternativa ecologica praticabile. L'attenzione alle tematiche ambientali è tale che la cooperativa ha deciso di operare attraverso scelte di prodotti realizzati esclusivamente con materie prime di qualità. Per questo motivo quella della cooperativa ISOLA è una produzione di taralli, friselle e dolci certificata ICEA, una garanzia della qualità degli ingredienti utilizzati, ricchi di sostanze nutritive sane e gustose.

La nostra cooperativa, quindi, mira alla qualità piuttosto che alla quantità."

**Mangiare meno ma mangiare di qualità favorisce l'equilibrio del nostro corpo, fa bene a noi ma anche al nostro "PIANETA".**

I nostri prodotti vengono distribuiti sia nel territorio Nazionale che internazionale dove si sta sviluppando negli ultimi anni la consapevolezza di una educazione alimentare corretta.

#### Valori e finalità perseguite (mission dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

- La cooperativa retta dai principi della mutualità e della solidarietà senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale della persona attraverso lo svolgimento di attività di cui all'Art.1 comma 1 lettera b) della Legge 381/91, finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate e non, favorendo processi di autonomia, valorizzando le differenze e facilitando le relazioni di gruppo.

**La cooperativa non ha lo scopo di lucro** e nella sua attività economica non persegue l'obiettivo della remunerazione del capitale, bensì, la crescita lavorativa delle risorse umane e difendere gli interessi salutaris dei consumatori dei propri prodotti.

La missione della ISOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è contenuta negli articoli dello statuto che ne definiscono lo scopo sociale.

L'inserimento nel mondo lavorativo di persone svantaggiate è uno degli obiettivi primari della cooperativa sociale, unitamente all'interlocuzione con le associazioni del Terzo settore quali sono le ONLUS

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale/art.5 DL n. 117/2017 e/o all'Art. 2 D. Legislativo n. 112/2017**

L'oggetto sociale è individuato nell'Art. 3 dello statuto che di seguito si propone:

- Erogazione a soggetti pubblici e privati, anche tramite gare di appalto, dei seguenti servizi:
- Assistenza e d accompagnamento di persone bisognose;
- Servizi di scuola-bus con relativi autisti e accompagnatori;
- Gestione di mense, pizzerie, pasticcerie, gelaterie catering, bar, alberghi, ristoranti, agriturismi, darsene, spacci, trabucchi, spiagge, (compreso servizio bagno, pronto soccorso e noleggio attrezzature;
- Fornitura e produzione di colture vegetali, ittiche e animali;
- Maneggi e allevamenti animali;
- Produzioni prodotti da forno;
- Gestione impianti energia elettrica originata da fonti removibili;
- Raccolta e riciclaggio rifiuti;
- Commercio all'ingrosso e dettaglio di prodotti agroalimentari e non, compresa la vendita a domicilio;
- Fornitura e produzione di attrezzature di arredi: urbano, scolastico e per ufficio, bar alberghi e ristoranti, natanti, manufatti in acciaio e struttura galleggianti, tensiostatiche e in legno;
- Fornitura e produzione di lavori edili, stradali, idraulici, in ferro, elettrici, pitturazione e falegnameria (compresi pareti attrezzati e facciate continue);
- Lavoro di restauro architettonico, artistico e lapideo;
- Officina, carrozzeria, maglifici;
- Trasporto conto terzi, servizio di taxi facchinaggio e servizi postali
- Lavori di banchina, subacquei compresa derattizzazione e sanificazione;
- Servizi di progettazione e certificazione varie per l'impresa e non;
- Costruzioni di natanti, navi e pontili galleggianti;

### **Atre attività svolte in maniera secondaria**

La ISOLA società cooperativa nel 2022 ha intrapreso azioni volte ad incrementare e diversificare sensibilmente l'offerta dei prodotti sul mercato in attuazione del progetto "PUGLIA INVASATA"

*.....Il progetto infatti consiste nell'attivazione di un nuovo ciclo produttivo che congiunta efficacemente il recupero di antichi prodotti e di antichi metodi di preparazione con i vantaggi messi a disposizione dalle innovazioni tecnologiche , sia con riferimento alla conservazione che,*

*conseguentemente , al trasferimento dei prodotti: le antiche ricette della tradizione culinaria pugliese (riso, patate e cozze, purè di fave e cicorie , i dolci tipici della tradizione come quelle a base di mandorle, frutto fondante la cultura contadina, sono solo alcuni esempi) incontrano in questo progetto l'antica tecnica della vaso cottura – oggi tornati in auge per la sua riscoperta' capacità di conservazione dei principi nutritivi degli ingredienti- un metodo di recupero della creatività e della intraprendenza tipiche di quella pugliesità che oggi mette in cucina una specifica attenzione alla qualità, alla ricerca, alla selezione e alla provenienza dei prodotti, alla artigianalità.....*

*..... ponendosi nell'ottica dell'economia sostenibile la ISOLA intende recuperare frutti invendibili o non più vendibili perché' ad esempio esteticamente danneggiati e quindi visivamente non idonei, produrre marmellate che diventerebbero il prodotto di una attività di recupero di ingredienti che, con tutta probabilità, sarebbero stati indirizzati verso il macero....*

*..... i prodotti in vaso cottura con la politica del vuoto a rendere attiverrebbe un ciclo virtuoso di recupero di materiale prezioso come il vetro...come forma di riduzione dei rifiuti.*

TRATTO DAL PROGETTO "PUGLIA INVASATA"

## LA STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE

### Consiglio di Amministrazione:

L'organo sociale è così costituito

**Presidente:** Ardillo Carmina nata a Valenzano il 04.12.62

**Vice Presidente:** Di Girolamo Salvatore nato a Cerignola il 08.01.1969

**Consigliere:** Pinto Antonio nato a Barletta il 12.12.1980



Il modello organizzativo della ISOLA S.C.S. si fonda sulla partecipazione e sul ruolo attivo dei soci che ne costituiscono la prima ricchezza.

La base associativa ad 31.12.2022 è composta da 15 soci, tra soci lavoratori, lavoratori svantaggiati e volontari.

È stata stabilita una procedura di adesione che permette un controllo in entrata di nuovi soci che realmente vogliono partecipare al conseguimento dell'oggetto sociale (art. 11 dello statuto e per quanto concerne i soci volontari art. 23).

Nell'anno 2022 non si sono registrate richieste di recesso da parte dei soci.

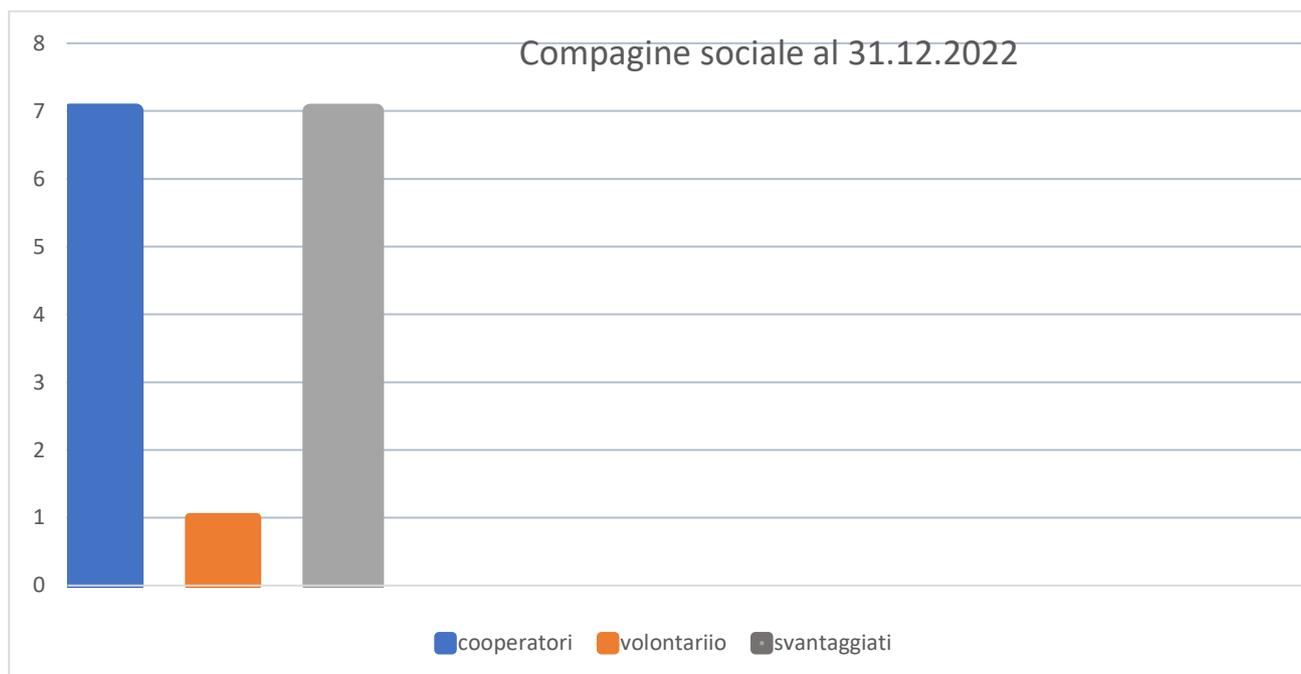
Inoltre, sono entrati a far parte della compagine sociale 3 lavoratori svantaggiati.

Le richieste di adesione a socio di qualsiasi tipologia sia, vengono valutate dal consiglio di Amministrazione che accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'art. 8 dello Statuto delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività svolta, rilevato che non ci siano cause ostative, ne ammette o no l'inserimento dei richiedenti nella compagine sociale.

La deliberazione di ammissione secondo statuto viene comunicata all'interessato e annotata, a cura degli Amministratori, sul libro soci.

In egual modo la non ammissibilità a socio viene comunicata nei termini stabiliti dallo Statuto per dar diritto di un nuovo socio nella categoria degli svantaggiati.

Numero	Tipologia
7	Soci operatori lavoratori
1	Soci operatori volontari
7	Soci lavoratori svantaggiati
0	Soci sovventori



### Modalità di nomina e durata in carica

L'assemblea dei soci, art. 29 dello statuto, nomina ed elegge il Consiglio d'Amministrazione. A norma dello statuto il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di 3 a 5 membri eletti dall'assemblea dei soci che ne determinano il numero. Gli amministratori rimangono in carica per 3 esercizi e sono rieleggibili.

Il consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo incaricati all'attuazione dei programmi e degli obiettivi della Cooperativa.

Il consiglio di Amministrazione, elegge fra i suoi membri un Presidente e un Vicepresidente.

Il consiglio di Amministrazione può nominare un segretario, anche non amministratore.

L'Assemblea dei soci ha nominato il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica in data 26.05.2021.

Gli amministratori **non ricevono alcun compenso per la carica istituzionale ricoperta.**

Il C.D.A. nel corso del 2022 si è riunito per 5 volte per:

- 1) Richiesta di Fidejussione Bancaria per l'erogazione del contributo relativo al progetto "PUGLIA INVASATA" "Richiesta Piano di Accumulo.
- 2) Apertura di conto corrente bancario dedicato al progetto "PUGLIA INVASATA"
- 3) Esame di ammissione a socio dei soci Panico Alberto – Boccasile Rosa Maria – Bonsanto Giovanni
- 4) Adesione all'associazione Nazionale UE.COOP – Unione Europea delle Cooperative;
- 5) Richiesta di finanziamento per acquisto beni strumentali;

### Tipologia organo di controllo

La cooperativa ISOLA società cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo di istituire il Collegio Sindacale o di nominare un revisore pertanto, il controllo contabile rispetto ai vari punti precedenti, nonché al rispetto e alle conformità alle linee guida del Bilancio Sociale è esercitato a cura degli amministratori

### Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalità di coinvolgimento	
Clienti	I clienti attraverso il costante confronto sono chiamati a manifestare le proprie opinioni, ad esprimere proposte e suggerimenti in merito alla nostra attività produttiva.	
Fornitori	Sono da noi considerati come probabili stakeholder considerando che alcuni di loro sono contemporaneamente fornitori di materie prime, ma nelle loro attività commercializzano prodotti da forno come sono i nostri.	
SOCI	I soci rappresentano il fulcro decisionale e operativo, in quanto per la maggior parte soci lavoratori. Sono quindi ampiamente coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi sociali.	
PERSONALE	Premesso che molti lavoratori sono anche soci il personale è direttamente coinvolto, consultato e informato in merito alle procedure di svolgimento delle attività produttive.	
FINANZIATORI	Non ci sono finanziatori.	

## STORIA DELLA COOPERATIVA

La ISOLA costituita il 15.04.2016 è nata dalla volontà in un gruppo di persone di mettere a frutto le loro esperienze acquisite in altre realtà cooperativistiche.

Come prima sede sociale la ISOLA s.c.s. si è stabilita in maniera provvisoria in Via Ferrara,5 Trani. Svolge attività nell'ambito del settore alimentare attraverso la produzione di prodotti da forno biologici, avvalendosi dell'impegno lavorativo di tutti i soci della cooperativa con l'obiettivo principale di creare opportunità di lavoro per i soci e a persone diversamente abili, di inserimento nel processo produttivo di persone diversamente abili. Nel corso d 2016 ha cambiato sede sempre nel territorio di Trani, si è trasferita in Via Sant'Antonio, 9/11 , laboratorio attrezzato è più adatto alla produzione, sono stati pertanto riorganizzati gli ambienti ed effettuati nuovi investimenti in attrezzature e arredi.

Dal 2016 con l'intento di ampliare la propria clientela partecipa a diverse fiere Nazionali come il SANA di Bologna e Bolzano e estera come il BIOFAK luoghi di primaria importanza per promuovere prodotti pugliesi e di ottima qualità quali modestamente riteniamo essere i nostri.

Alla sua costituzione i principali prodotti oggetto dell'attività sono stati esclusivamente taralli biologici in vari gusti.

Dal 2018 la produzione è stata ampliata con l'inserimento di friselle integrali di grano duro sempre biologici.

Nel 2019, anche se in piccole quantità, è stato inserito in produzione il pane utilizzando il lievito madre prodotto sempre all'interno del nostro laboratorio.

ISOLA ha dato la propria disponibilità all'Ente di formazione AGROMNIA di Bisceglie ed ha inserito nel proprio organico n. 5 unità lavorative partecipando ad un progetto di formazione e inserimento nel mondo del lavoro di detenuti ammessi a pena alternativa

Nel 2020 i soci della cooperativa hanno ampliato la propria produzione inserendo dolci ed in particolare Panettoni e Babà biologici.

La lavorazione del tipo semi artigianale, unita all'impegno di tutti i soci della cooperativa ognuno secondo le proprie capacità, ha fatto sì che i prodotti riscontrassero i gusti di una molteplice quantità di clienti sia in Italia che all'estero, grazie alla massima qualità del prodotto ottenuto.

“Sempre nel 2020 ha avviato le procedure per partecipare all'Avviso Pubblico per il finanziamento di “interventi a diffusione e rafforzamento delle attività economiche a contenuto sociale ASSE III – Sud Azione 3.2 A “Sostegno all'avvio e al rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato” PUGLIASOCIALE IN – con il progetto “Puglia Invasata”.

07.12.2021 i soci della cooperativa hanno partecipato alla presentazione del libro “FRA LE NUVOLE” riflessioni sul mondo dell'Autismo, una condizione che nella nostra società è più diffusa di quanto si possa supporre, sia per arricchimento personale sia per conoscere quali sono gli strumenti che consentono a riconoscere tale condizione e come poterla affrontare per consentire l'autonomia delle persone con disabilità.

Sono intervenuti la scrittrice Dott.ssa Margherita Ferracuti, la Dott.ssa Brigida Figliolia Direttrice CAT AST Bat. Il Sindaco della Città di Trani Avv. Amedeo Bottaro, il Vice Sindaco della Città di Trani Avv. Fabrizio Ferrante referente TAF.

Nel 2022 in attuazione al progetto "PUGLIA INVASATA "ha effettuato investimenti per adeguare le aree di lavoro già disponibili ma inutilizzate per rendere possibile il rafforzamento della Cooperativa ISOLA, e favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità.

E' continuata la partecipazione della Isola al progetto del TRANI AUTISM FRIENDLY e al progetto "DOPO DI NOI "con gli incontri stabiliti dal Comune di Trani - "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare.

## 5. PERSONALE CHE OPERA NELLA COOPERATIVA

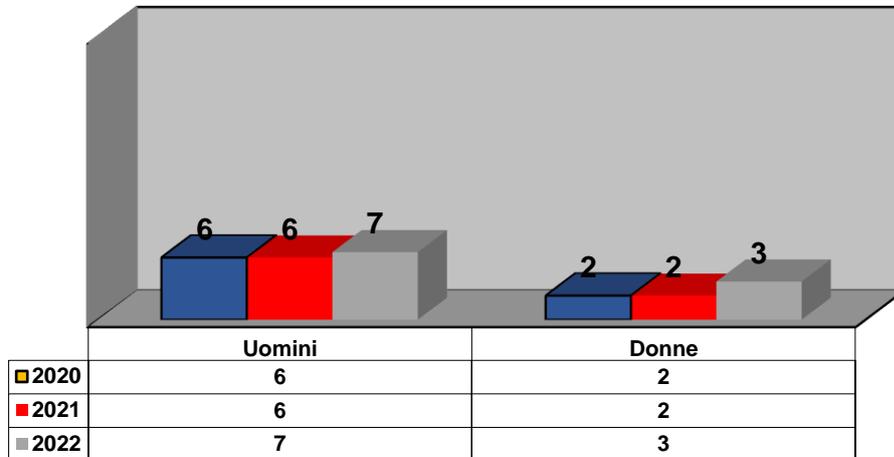
Tutto il personale dipendente è assunto con Contratto C.N.L Alimentari – Piccole e medie Aziende Panificatori.

<b>Totali dipendenti al 31.12.2022</b>	<b>Profili</b>	<b>Livelli di istruzione</b>	<b>di tipologia di lavoratori svantaggiati</b>	<b>Volontari</b>	<b>Formazione professionale</b>	<b>Formazione salute e sicurezza</b>
10	Impiegata d'ordine. Addetto alle vendite. Confezionista Operaio comune Addetto alla produzione	Diploma di scuola superiore. Diploma di laurea per intermediazione linguistica. Laurea economia. Licenza media	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale.	N.1	Corso di formazione HCCP terzo livello dell'industria alimentare	Prevenzione e controllo delle infezioni COVID nel contesto lavorativo

### Composizione del personale per genere

<b>Totale 2020</b>	<b>Totale 31.12.2021</b>	<b>Totale 31.12.2022</b>	<b>Genere</b>
2	2	3	<b>Donne</b>
6	6	7	<b>Uomini</b>

## Uomini e donne presenti



## PROFILI UNITA' LAVORATIVE

N. DIPENDENTI	Profili	TIPO DI CONTRATTO
1	IMPIEGATA D'ORDINE	FULL TIME TEMPO INDETRMINATO
1	ADDETTO ALLE VENDITE	TEMPO INDETERMINTO
1	IMPIEGATO D'ORDINE	PART TIME TEMPO INDETERMINATO
2	CONFEZIONISTA	TEMPO INDETERMI PART TIME
2	OPERAIO COMUNE	TEMPO INDETERMINTO PART TIM
1	ADDETTO ALLA PRODUZIONE	TEMPO INDETERMINATO PART TAIME
1	Addetti alle pulizie	TEMPO INDETERMINATO
1	Addetto alle pulizie	TEMPO DETERMINATO

Il benessere dei lavoratori sta particolarmente a cuore alla Cooperativa, che cerca di promuoverlo e tutelarlo agendo soprattutto sul profilo dell'organizzazione del lavoro, cercando di andare incontro alle esigenze dei singoli lavoratori (es. orari flessibili) ai fini di una migliore conciliazione vita-lavoro.

## NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI SOCI VOLONTARI

Da sempre la **ISOLA considera la collaborazione dei soci volontari**, una risorsa fondamentale ed indispensabile. Essi mettono a disposizione le proprie esperienze e competenze gratuitamente. Essi sono portatori dei valori fondamentali delle cooperative, quali l'appartenenza, la gratuità la partecipazione, la solidarietà' e rappresentano un potenziale umano ed imprescindibile per la nostra realtà.

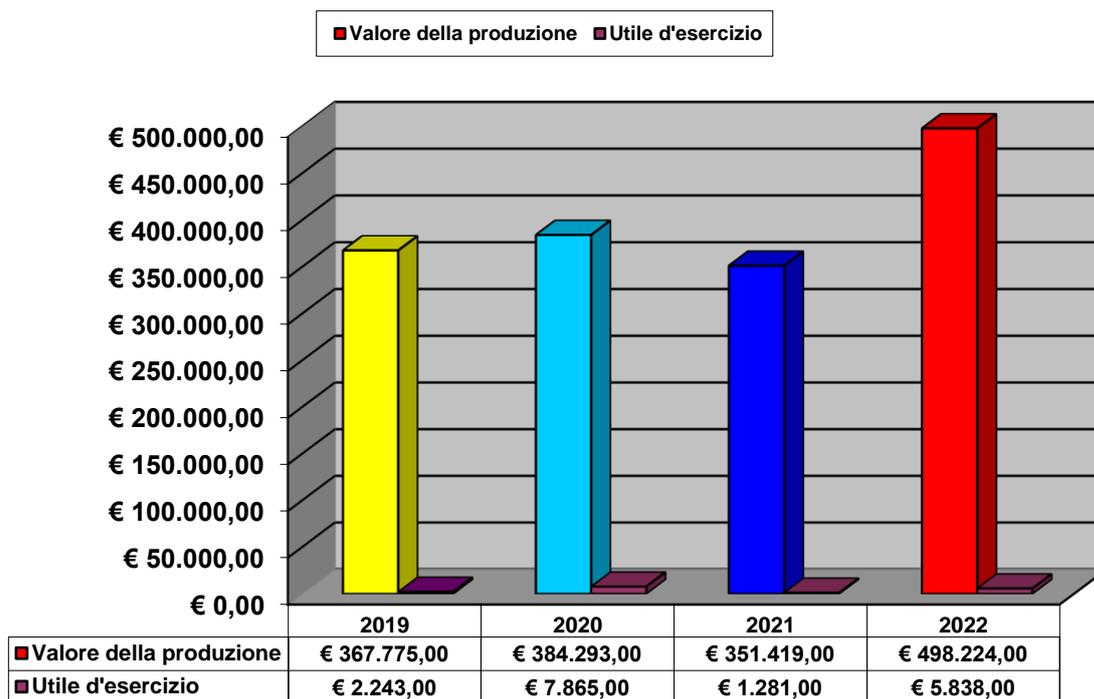
Lo statuto prevede che ai soci volontari non spetti alcun compenso ma possa essere riconosciuto solo un rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla Cooperativa per tutti i soci. Nel 2022 non è stato effettuato nessun unico rimborso.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

I ricavi sono legati alle vendite dei prodotti da forno. La cooperativa non fruisce di contributi pubblici né organizza attività di raccolta fondi.

	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
<b>Valore della produzione</b>	367.775	384.293	351.419	498.224
<b>Utile d'esercizio</b>	2.243	7.865	1.281	5.838

Si riportano i dati sintetici del bilancio depositato presso il registro delle imprese nonché la destinazione del risultato di esercizio al 31/12/2022.



□ **Stato patrimoniale:**

ATTIVITA'

A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0
B) Immobilizzazioni	244.306
C) Attivo circolante	<b>302.503</b>
D) Ratei e risconti	5.874
<b>Totale attivo</b>	<b>552.683</b>

PASSIVITA'

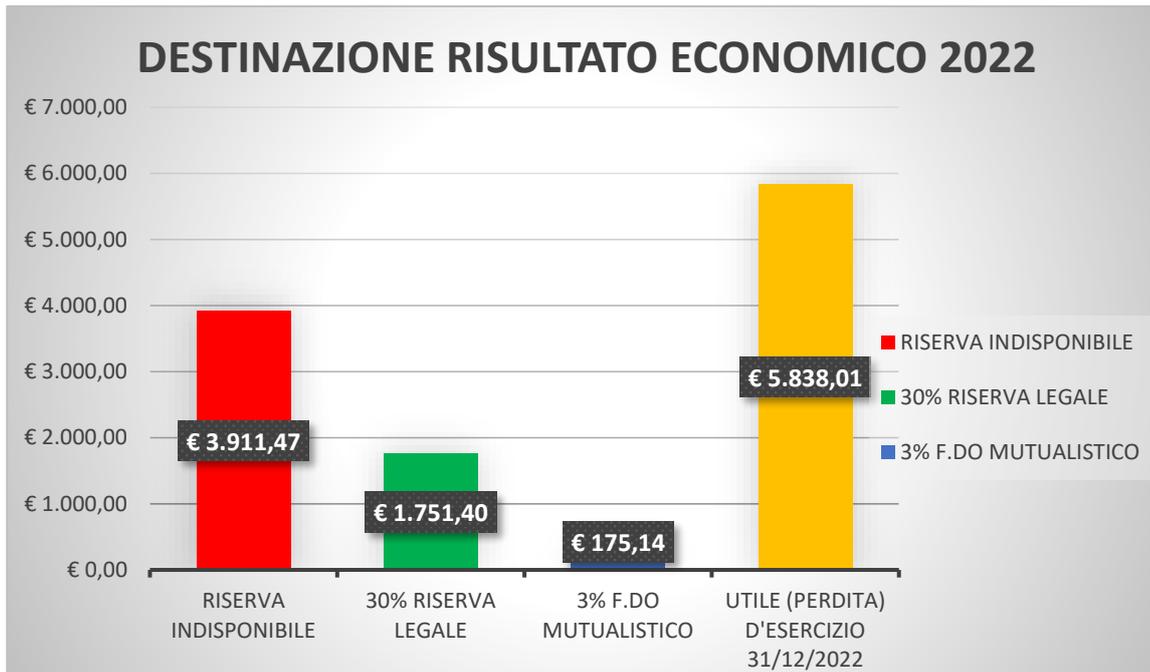
A) Patrimonio netto	56.597
<i>Capitale Sociale</i>	5.100
<i>Riserve</i>	45.659
<i>Utile (Perdita) d'esercizio</i>	5.838
B) Fondi per rischi e oneri	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	27.404
D) Debiti	401.923
E) Ratei e risconti	66.759
<b>Totale passivo</b>	<b>552.683</b>

□ **Conto economico:**

Valore della produzione	498.224
Costi della produzione	488.897
<b>Differenza tra valore e costi della produzione</b>	<b>9.327</b>
Proventi e oneri finanziari	<b>-3.489</b>
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>5.838</b>
Imposte sul reddito	0
<b>Utile (Perdita) dell'esercizio</b>	<b>5.838</b>

L'assemblea, con il voto unanime di tutti i soci intervenuti, per alzata di mano come risulta da prova e controprova, ha deliberato di approvare la relazione annuale del presidente e a seguire il bilancio al 31 12 2022 che chiude con un utile euro 5.838,01 con la seguente destinazione:

<b>Utile (Perdita) d'esercizio al</b>	<b>Euro</b>	<b>5.838,01</b>
<b>31/12/2022</b>		
3% ai fondi mutualistici	Euro	<b>175,14</b>
30% a riserva legale	Euro	<b>1.751,40</b>
A riserva indisponibile Ln. 904/1977	Euro	<b>3.911,47</b>



## 7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

La Coop Isola Sociale non è dotata di un organo di controllo né di revisore che svolge funzione di conformità dei conti alle norme di legge e principi contabili.

Gli amministratori attestano che nella redazione del bilancio sociale si è tenuto conto delle linee guida emanate di cui al Decreto 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore) pubblicato in GU n 186 del 9 agosto 2019.

## CONCLUSIONI

Fondamentale è assicurare la sopravvivenza della cooperativa in modo che diventi sempre più competitiva. Ciò può avvenire solo attraverso il soddisfacimento delle esigenze degli stakeholders.

Pertanto risulta fondamentale che coloro che lavorano nella cooperativa siano trattati con equità nel pieno rispetto dei contratti di lavoro, ma nello stesso tempo vengano educati al rispetto dei tempi, dei ruoli, e delle responsabilità.

Che vi sia una gestione molto attenta al contenimento della spesa con acquisti mirati e l'eliminazione degli sprechi, per creare una certa garanzia di equilibrio economico tra entrate ed uscite indispensabili per la sua sopravvivenza;

Che i valori promossi dalla cooperativa siano basati sulla lealtà, collaborazione e trasparenza;

Che vi siano obiettivi comuni da raggiungere;

Di porre in atto tutte le azioni atte a sviluppare il progetto "PUGLIA INVASATA" su diversi piani:

Sul piano della sostenibilità economica, rafforzando e diversificando sensibilmente e l'offerta dei prodotti (referenze) sul mercato;

Sul piano della sostenibilità ambientale, con l'innovazione e l'acquisizione di nuove strumentazioni e macchine che riducono in maniera significativa il rumore prodotto a beneficio diretto sulla qualità di vita dei lavoratori;

Sul piano della sostenibilità sociale, favorire nuovi inserimenti lavorativi e di sviluppare nuove competenze. Grazie all'intreccio fra questi tre assi il PROGETTO PUGLIA INVASATA" renderebbe vivibile agli occhi dei consumatori e degli stakeholder, non solo la qualità, la varietà e l'innovazione dei prodotti ma, anche e soprattutto il capitale umano e sociale che determina l'identità della Cooperativa.

Trani, 31 ottobre 2023

Il Presidente del CDA  
Carmina Ardillo

*Il sottoscritto NICOLO' CIPRIANI iscritto nell'Albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di TRANI al numero 716/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.*